

Jak systém funguje?



Identifikace potřeb: Zjišťujeme, co se má učit

Cílem je vědět, jaké dovednosti lidé i firmy opravdu potřebují.

- Sledujeme trendy trhu práce a nové technologie.
- Ptáme se zaměstnavatelů i obyvatel.
- Zjišťujeme, co chybí v nabídce a co má smysl doplnit.



Rozvoj nabídky: Tvoříme moderní kurzy

Cílem je nabídnout lidem vzdělávání, které využijí v praxi.

- Podporujeme školy a vzdělavatele v tvorbě krátkých, cílených kurzů.
- Zavádíme mikrocertifikáty – dílčí osvědčení využitelné v práci.
- Rozvíjíme i neformální vzdělávání – učit se dá i v knihovně nebo od souseda.



Motivace lidí: Podporujeme obyvatele města, aby se chtěli učit

Cílem je odstranit překážky, které lidem brání se do vzdělávání zapojit.

- Nabízíme kariérové poradenství pro dospělé – pomáhá poznat vlastní potenciál.
- Zvyšujeme dostupnost kurzů online i offline.
- Osvětou ukazujeme, že učit se může každý – a že to má smysl.



Koordinace a infrastruktura: Propojujeme aktéry a celý systém

Cílem je vytvořit přehledný a funkční ekosystém vzdělávání.

- Koordinujeme spolupráci škol, firem, institucí.
- Chystáme digitální katalog vzdělávání – vše přehledně na jednom místě.
- Pracujeme na tom, aby informace proudily.

**Celoživotní učení je cesta,
na kterou můžete vyrazit kdykoliv.**



Kde začít? Poradíme vám

Ostrava podporuje **kariérové poradenství** v celoživotní perspektivě – pomáhá lidem poznat vlastní schopnosti, zorientovat se ve svých možnostech a rozhodnout se o dalším vzdělávání a profesním uplatnění.

**Kontaktujte
profesní
a kariérové
poradce:**



Chcete se zapojit a dozvědět se víc?

**Dokument
ke stažení:**



Jana Jílková

vedoucí oddělení strategie
a projektů ve vzdělávání
statutární město Ostrava
jana.jilkova@ostrava.cz

Eva Štefková

projektový manažer
a konzultant
Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, z.s.
estefkova@mspakt.cz



**MOJE MÍSTO
V OSTRAVĚ**

**Koncepce
celoživotního
vzdělávání
pro statutární
město Ostrava**



MSPAKT OSTRAVA!!!

Proč je celoživotní vzdělávání pro obyvatele Ostravy důležité?

Protože trh práce se mění rychleji než dřív. Některé profese mizí, jiné vznikají. Ostrava chce být městem, kde mají lidé po celý život přístup ke vzdělávání, které jim pomůže obstát – profesně i osobně.

► Učení nekončí ve škole. Přináší nové šance a profesní jistotu.

Aby lidé v Ostravě se změnami udrželi krok a město bylo atraktivní k životu i práci, vznikla Koncepce rozvoje celoživotního vzdělávání.

► Ostrava je město, které se učí.

Kdo a jak se do přípravy koncepce zapojil?

500+

Obyvatelé Ostravy

Vyplněním dotazníku a diskusí na tematických setkáních **vyjádřili své potřeby a motivace pro celoživotní učení. Pojmenovali překážky** přístupu ke vzdělávání.

40+

Střední a vysoké školy, vzdělávací instituce

Sdílením dat a účastí na pracovních skupinách **pomohly zmapovat stávající nabídku vzdělávání a určit, co chybí.** Přispěly k návrhům rozvoje modulárních prakticky orientovaných kurzů.

60+

Odborníci, zaměstnavatelé

V rozhovorech nebo během pracovních skupin **spolupracovali na určení nových kompetenčních požadavků.** Se znalostí trendů **pomohli zacílit vzdělávání** na nové technologie, udržitelnost a inovace.

Zástupci města, veřejné správy a organizací

Účasti na pracovních skupinách a dalších jednáních zajišťovali proveditelnost koncepce a její provázání s dalšími strategiemi města. Společně **plánovali, jak bude koncepce naplňována.**

Na co koncepce reaguje?

330 000 zaměstnanců v kraji bude do roku 2030 **potřebovat změnit nebo si doplnit svou kvalifikaci.**

Obrovský rozsah transformace trhu práce vytváří urgentní potřebu snadno dostupného a prakticky využitelného vzdělávání.

83 % Ostravanů **uvádí zájem o další vzdělávání, ale pouze 35 % se ho reálně účastní.**

Velký rozdíl mezi motivací a skutečnou účastí ukazuje na překážky. Téměř polovina motivovaných obyvatel Ostravy nenachází cestu k dalšímu vzdělávání – často kvůli nízké informovanosti o nabídce, která zůstává roztržštěná a nepřehledná.

10% účast na dalším vzdělávání v ČR, což je mírně pod průměrem EU (13%).

Je prostor pro zlepšení účasti prostřednictvím zvyšování povědomí o významu dalšího vzdělávání, a především atraktivní a dostupné nabídky kurzů.

Dovednosti, které se vyplatí



Odborné dovednosti

- Diagnostika a opravy strojů a zařízení
- Práce s měřidly a výrobní dokumentací
- Základy elektrotechniky a čtení technických výkresů
- Zednické a obkladačské práce
- Ošetřovatelské postupy a manipulace s pacientem
- ...



Digitální dovednosti

- Znalost MS Office
- Práce s cloudovými nástroji
- Používání AI nástrojů
- Základy kybernetické bezpečnosti
- Znalost systémů ERP
- ...



Dovednosti pro udržitelnost

- Znalost cirkulární ekonomiky a recyklace
- Úspora energií ve výrobě
- Dodržování pravidel BOZP a well-beingu
- Uplatňování CSR principů v praxi
- Organizace ekologických projektů
- ...



Dovednosti pro podnikání

- Vedení menšího týmu, organizace provozu
- Tvorbá jednoduchého podnikatelského plánu
- Cenotvorba a práce s rozpočtem
- Základy online marketingu
- Komunikace se zákazníky a prodejní argumentace
- ...



Soft skills

- Týmová spolupráce a efektivní komunikace
- Řešení problémů a samostatnost
- Prezentační dovednosti
- Time management a odolnost vůči stresu
- Kritické myšlení a adaptabilita
- ...



Jazykové a interkulturní dovednosti

- Aktivní angličtina
- Němčina nebo polština výhodou
- Znalost odborné terminologie
- Čeština pro cizince
- Komunikace v multikulturním prostředí
- ...